

**ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ  
ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ**

Қостанай қаласы

«20» қаңтар 2025 ж.

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі" коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны атынан директор **Жанарстанова Д.Б.** бір тарапта және **ЖК Алпыспаев** жедел полиграфия студиясы «**POZITIV**» атынан **Алпыспаева Р.С.** (ары қарай «Кәсіпорын») мұнан әрі қарай «Тараптар» деп аталатын стратегиялық ынтымақтастықты жүзеге асыру мақсатында білікті жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету кадрларын даярлаудың сапасын арттыруда Мәміле «Тараптарының» ойлары мен қызығушылықтарын ескере отырып Жұмысшы мамандықтарының жылын жүзеге асыру аясында стратегиялық ынтымақтастық үшін «Тараптардың» мақсаттарын растайды және ынтымақтастық жөнінде осы Мәмілеге қол қойды.

**1 Бап**

Екі тарап теңдік пен өзара тиімділік негізінде Меморандум шеңберінде Қазақстанның 02110400 Баспа ісі саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы ынтымақтастық.

**2 Бап**

Екі тарап та дәріс беру саласында бірлесіп жұмыс істейтін болады:

- дәрістерді оқуға, кәсіби практикаларды жүргізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге кәсіпорыннан жетекші мамандарды шақыру арқылы;

- Мемлекеттік аттестаттаудың комиссия жұмысына және 02110400 Баспа ісі бітіруші курс студенттерінің кәсіби біліктілігінің деңгейін бағалау комиссия жұмысына қатысу үшін жетекші мамандарды ұсыну;

- кәсіпорынның мұқтаждығына сәйкес қызметкерлерін оқытуға және біліктілігін жоғарылатуға **ЖК Алпыспаев «POZITIV»** жедел полиграфия студиясы оқытушыларын қатыстыру арқылы;

- алдыңғы қатарлы технологиялар саласындағы біліктілігін жоғарылату мақсатында кәсіпорында ішкі ресурстар мен басқа да ұйымдармен және компаниялармен персоналдарға ұйымдастырылған оқу бағдарламаларына қатысу мүмкіндігін 02110400 Баспа ісі оқытушыларына ұсыну арқылы.

**3 Бап**

Оқу орны мен кәсіпорын бірлесе отырып еңбек нарығына қажетті жоғары білікті мамандар даярлауда 02110400 Баспа ісі оқу-материалдық базасын тұрақты жетілдіріп отыруға тиісті, ол үшін:

- «Кәсіпорын» таңдаған мамандық бойынша оқыту үшін қажетті жарамды жабдықтармен және басқа да жабдықтармен қамтамасыз етуге міндетті.

**4 Бап**

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

**ТЖКБ ұйымы міндеттенеді :**

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;

- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен»

**МЕМОРАНДУМ  
О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И  
СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

город Қостанай

«20» января 2025 г.

Коммунальное государственное казенное предприятие "Костанайский колледж сферы обслуживания" Управления образования акимата Костанайской области, в лице директора **Жанарстановой Д.Б.**, и ИП **Алпыспаев** Студия оперативной полиграфии «**POZITIV**» в лице **Алпыспаева Р.С.** (далее-«Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессии, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

**Статья 1**

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров для 02110400 Издательское дело отрасли Казахстана.

**Статья 2**

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

-приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;

- приглашать ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам 02110400 Издательское дело;

- привлечение преподавателей специальных дисциплин для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ИП Алпыспаев Студия оперативной полиграфии «POZITIV»;

-предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения 02110400 Издательское дело при наличии мест возможности участия в обучающих семинарах, организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

**Статья 3**

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы 02110400 Издательское дело для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передавать пригодное и рабочее оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

**Статья 4**

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий, и высокопроизводительных способов труда.

мақұлдау;

- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;
- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

**«Кәсіпорын» міндеті:**

- тәжірибеден өтетін жерлерде жұмыстың қауіпсіздік жағдайларымен студенттерді қамтамасыз етуге-қажетті құжаттамаларды рәсімдей отырып, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі бойынша нұсқаулықтан өткізу;
- цехтар мен бөлімдердегі білікті мамандар қатарынан тәжірибе жетекшісін тағайындау;
- ТЖКБ ұйымына оқу орнынан практика жетекшісі арқылы студенттердің практикадан өткені туралы растайтын құжаттарды ұсыну.

**5 Бап**

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

**6 Бап**

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі – 3 (үш) жыл. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі алты айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

**7 Бап**

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

**Организация ТиПО обязуется:**

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;
- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;
- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практикантов и программу практики;
- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

**«Предприятие» обязуется:**

- обеспечить студентам условия работы на местах прохождения практики-провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

**Статья 5**

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

**Статья 6**

Срок действия настоящего Меморандума – 3(три) года. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

**Статья 7**

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон». Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

**ҚОЛ ҚОЙДЫ/ ПОДПИСАЛИ:**

Руководитель

ГУ «Управление образования акимата Костанайской области»

Ибраева А.Е.

Директор

КТКП «Костанайский колледж сферы обслуживания»

Жанарстанова Д.Б.

Руководитель

ИП Алпыспаев Руслан Садуевич

Студия оперативной полиграфии «POZITIV»

Алпыспаев Р.С.



## ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ

Костанай қаласы

«20» қаңтар 2025 ж.

станай облысы әкімдігі білім басқармасының

«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК атынан Жанарстанова Д.Б. және ИП «БектургановаЕ.И» атынан Бектургановой Е.И (ары қарай «Кәсіпорын») мұнан әрі қарай «Тараптар» деп аталатын стратегиялық ынтымақтастықты жүзеге асыру мақсатында білікті жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету кадрларын даярлаудың сапасын арттыруда Мәміле «Тараптарының» ойлары мен қызығушылықтарын ескере отырып Жұмысшы мамандықтарының жылын жүзеге асыру аясында стратегиялық ынтымақтастық үшін «Тараптардың» мақсаттарын растайды және ынтымақтастық жөнінде осы Мәмілеге қол қойды.

### 1 Бап

Екі тарап теңдік пен өзара тиімділік негізінде Меморандум шеңберінде Қазақстанның қызмет көрсету салалары саласы үшін 3W07130102 Электр жабдықтары (түрлері және салалары бойынша),07151100 Машиналар мен жабдықтарды пайдалану және техникалық қызмет көрсету (өнеркәсіп салалары бойынша) кадрлар даярлау саласындағы ынтымақтастық.

### 2 Бап

Екі тарап та дәріс беру саласында бірлесіп жұмыс істейтін болады:

- дәрістерді оқуға, кәсіби практикаларды жүргізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге кәсіпорыннан жетекші мамандарды шақыру арқылы;
- Мемлекеттік аттестаттаудың комиссия жұмысына және бітіруші курс студенттерінің кәсіби біліктілігінің деңгейін бағалау комиссия жұмысына қатысу үшін жетекші мамандарды ұсыну;
- кәсіпорынның мұқтаждығына сәйкес қызметкерлерін оқытуға және біліктілігін жоғарылатуға 3W07130102 Электр жабдықтары (түрлері және салалары бойынша),07151100 Машиналар мен жабдықтарды пайдалану және техникалық қызмет көрсету (өнеркәсіп салалары бойынша)
- алдыңғы қатарлы технологиялар саласындағы біліктілігін жоғарылату мақсатында кәсіпорында ішкі ресурстар мен ЖК «БектургановаЕ.И»; басқа да ұйымдармен және компаниялармен персоналдарға ұйымдастырылған оқу бағдарламаларына қатысу мүмкіндігін оқытушыларына ұсыну арқылы.

### 3 Бап

Оқу орны мен кәсіпорын бірлесе отырып еңбек нарығына қажетті жоғары білікті мамандар даярлауда ҚҚКСК оқу-материалдық базасын тұрақты жетілдіріп отыруға тиісті, ол үшін:

- «Кәсіпорын» таңдалған мамандық бойынша оқытуға қажетті істен шыққан құрылғылар мен өзге де техниканы ҚҚКСК қайтарымсыз беруді міндетіне алады.

### 4 Бап

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

**ТжКБ ұйымы міндеттенеді :**

## МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ

город Костанай

«20» января 2025 г.

КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» Управления образования акимата Костанайской области в лице директора Жанарстановой Дины Булатовны и ИП «БектургановаЕ.И» в лице Бектургановой Е.И (далее-«Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессии, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

### Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров для отрасли Казахстана сферы услуг специальности 3W07130102 Электрооборудование (по видам и отраслям),07151100 Эксплуатация и техническое обслуживание машин и оборудования (по отраслям промышленности)

### Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;
- приглашать ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам 3W07130102 Электрооборудование (по видам и отраслям),07151100 Эксплуатация и техническое обслуживание машин и оборудования (по отраслям промышленности)
- привлечение преподавателей специальных дисциплин для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ИП «БектургановаЕ.И»;
- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения при наличии мест возможности участия в обучающих семинарах, организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

### Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы ККСфО для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передавать ККСфО не пригодное и не рабочее оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

### Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;
- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;
- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;
- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық студі іске асыру.

#### «Кәсіпорын» міндеті:

- тәжірибеден өтетін жерлерде жұмыстың қауіпсіздік жағдайларымен студенттерді қамтамасыз етуге-қажетті құжаттамаларды рәсімдей отырып, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі бойынша нұсқаулықтан өткізу;
- цехтар мен бөлімдердегі білікті мамандар қатарынан тәжірибе жетекшісін тағайындау;
- ТЖКБ ұйымына оқу орнынан практика жетекшісі арқылы студенттердің практикадан өткені туралы растайтын құжаттарды ұсыну.

#### 5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

#### 6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі – 3 ж. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі алты айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

#### 7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий, и высокопроизводительных способов труда.

#### Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;
- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;
- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практикантов и программы практики;
- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

#### «Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на месте прохождения практики-провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

#### Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения настоящему Меморандуму могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

#### Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 3 года. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону в поздне, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

#### Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

#### ПОДПИСАЛИ:

Руководитель  
ГУ «Управление образования  
акимата Костанайской области» Ибраева А.

ИП «Бектурганова Е.И.» Бектургановой Е.И.

КГКП «ККСФО» Жанарстанова Д.Б.

#### ҚОЛ ҚОЙДЫ:

«Қостанай облысы білім басқармасы» ММ жетекшісі

Ибраева А.

ЖК «Бектурганова Е.И.»

Бектургановой Е.И.

«ҚККСК» КМҚК директоры

Жанарстанова Д.Б.



**ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ  
ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ**

Костанай қаласы

«25» қаңтар 2025 ж.

Костанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК атынан **Жанарстановой Дины Булатовны** және ТОО «Компьютер-Сервис» атынан **Соловьева Владимира Александровича** (ары қарай «Кәсіпорын») мұнан әрі қарай «Тараптар» деп аталатын стратегиялық ынтымақтастықты жүзеге асыру мақсатында білікті жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету кадрларын даярлаудың сапасын арттыруда Мәміле «Тараптарының» ойлары мен қызығушылықтарын ескере отырып Жұмысшы мамандықтарының жылын жүзеге асыру аясында стратегиялық ынтымақтастық үшін «Тараптардың» мақсаттарын растайды және ынтымақтастық жөнінде осы Мәмілеге қол қойды.

**1 Бап**

Екі тарап теңдік пен өзара тиімділік негізінде Меморандум шеңберінде Қазақстанның 07140500 Цифрлық техника мамандығы бойынша саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы ынтымақтастық.

**2 Бап**

Екі тарап та дәріс беру саласында бірлесіп жұмыс істейтін болады:

- дәрістерді оқуға, кәсіби практикаларды жүргізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге кәсіпорыннан жетекші мамандарды шақыру арқылы;
- Мемлекеттік аттестаттаудың комиссия жұмысына және бітіруші курс студенттерінің кәсіби біліктілігінің деңгейін бағалау комиссия жұмысына қатысу үшін жетекші мамандарды ұсыну;
- кәсіпорынның мұқтажына сәйкес қызметкерлерін оқытуға және біліктілігін жоғарылатуға оқытушыларын қатыстыру арқылы;
- алдыңғы қатарлы технологиялар саласындағы біліктілігін жоғарылату мақсатында кәсіпорында ішкі ресурстар мен басқа да ұйымдармен және компаниялармен персоналдарға ұйымдастырылған оқу бағдарламаларына қатысу мүмкіндігін оқытушыларына ұсыну арқылы.

**3 Бап**

Оқу орны мен кәсіпорын бірлесе отырып еңбек нарығына қажетті жоғары білікті мамандар даярлауда оқу-материалдық базасын тұрақты жетілдіріп отыруға тиісті, ол үшін:

- «Кәсіпорын» таңдалған мамандық бойынша оқытуға қажетті істен шыққан құрылғылар мен өзге де техниканы қайтарымсыз беруді міндетіне алады.

**4 Бап**

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

**ТЖКБ ұйымы міндеттенеді :**

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;
- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен»

**МЕМОРАНДУМ  
О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И  
СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

город Костанай

«20» января 2025 г.

КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» Управления образования акимата Костанайской области в лице директора **Жанарстановой Дины Булатовны** и ТОО «Компьютер-Сервис» в лице **Соловьева Владимира Александровича** (далее-«Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессии, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

**Статья 1**

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров по специальности 07140500 Цифровая техника для отрасли Казахстана.

**Статья 2**

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;
- приглашать ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам;
- привлечение преподавателей специальных дисциплин для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия;
- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения при наличии мест, возможности участия в обучающих семинарах, организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

**Статья 3**

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передавать не пригодное и не рабочее оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

**Статья 4**

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий, и высокопроизводительных способов труда.

**Организация ТиПО обязуется:**

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;

мақұлдау;  
- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;

- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;

- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

#### «Кәсіпорын» міндеті:

- тәжірибеден өтетін жерлерде жұмыстың қауіпсіздік жағдайларымен студенттерді қамтамасыз етуге-қажетті құжаттамаларды рәсімдей отырып, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі бойынша нұсқаулықтан өткізу;

- цехтар мен бөлімдердегі білікті мамандар қатарынан тәжірибе жетекшісін тағайындау;

- ТЖКБ ұйымына оқу орнынан практика жетекшісі арқылы студенттердің практикадан өткені туралы растайтын құжаттарды ұсыну.

#### 5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

#### 6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі - 3ж. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі алты айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

#### 7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді.

Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;

- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;

- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практиканов и программу практики;

- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

#### «Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах при прохождении практики;

- провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;

- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;

- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

#### Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

#### Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 3года. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

#### Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

#### ҚОЛ ҚОЙДЫ:

"Қостанай облысы әкімдігінің  
білім басқармасы"  
ММ басшысы

Ибраева А.Е.

Директор  
ТОО «Компьютер-Сервис»

Соловьев В.А.

Директор  
«Қостанай қызмет көрсету  
саласының колледжі» КМКК

Жанарстанова Д.Б.

#### ПОДПИСАЛИ:

Руководитель ГУ «Управления  
образования акимата  
Костанайской области»

Ибраева А. Е.

Директор  
ТОО «Компьютер-Сервис»

Соловьев В.А.

Директор  
КГКП «Костанайский колледж  
сферы обслуживания»

Жанарстанова Д.Б.

## ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ

Костанай қаласы

« 20 » қаңтар 2025 ж.

Қостанай облысы әкімдігі білім Басқармасының «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» атынан Жанарстанова Дина Булатовна және ЖШС «Skill Income» атынан Пыхтин Михаил Юрьевич (ары қарай «Кәсіпорын») мұнан әрі қарай «Тараптар» деп аталатын стратегиялық ынтымақтастықты жүзеге асыру мақсатында білікті жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету кадрларын даярлаудың сапасын арттыруда Мәміле «Тараптарының» ойлары мен қызығушылықтарын ескере отырып Жұмысшы мамандықтарының жылын жүзеге асыру аясында стратегиялық ынтымақтастық үшін «Тараптардың» мақсаттарын растайды және ынтымақтастық жөнінде осы Мәмілеге қол қойды.

### 1 Бап

Екі тарап теңдік пен өзара тиімділік негізінде Меморандум шеңберінде Қазақстанның Электроника және автоматизация саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы ынтымақтастық.

### 2 Бап

Екі тарап та доріс беру саласында бірлесіп жұмыс істейтін болады:

- дәрістерді оқуға, кәсіби практикаларды жүргізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге кәсіпорыннан жетекші мамандарды шақыру арқылы;
- Мемлекеттік аттестаттаудың комиссия жұмысына және «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» бітіруші курс студенттерінің кәсіби біліктілігінің деңгейін бағалау комиссия жұмысына қатысу үшін жетекші мамандарды ұсыну;
- кәсіпорынның мұқтаждығына сәйкес қызметкерлерін оқытуға және біліктілігін жоғарылатуға «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» оқытушыларын қатыстыру арқылы;
- алдыңғы қатарлы технологиялар саласындағы біліктілігін жоғарылату мақсатында кәсіпорында ішкі ресурстар мен басқа да ұйымдармен және компаниялармен персоналдарға ұйымдастырылған оқу бағдарламаларына қатысу мүмкіндігін ЖШС «Skill Income» оқытушыларына ұсыну арқылы.

### 3 Бап

Оқу орны мен кәсіпорын бірлесе отырып еңбек нарығына қажетті жоғары білікті мамандар даярлауда «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» оқу-материалдық базасын тұрақты жетілдіріп отыруға тиісті, ол үшін:

- «Кәсіпорын» таңдалған мамандық бойынша оқытуға қажетті істен шыққан құрылғылар мен өзге де техниканы «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» қайтарымсыз беруді міндетіне алады.

### 4 Бап

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

**ТЖКБ ұйымы міндеттенеді :**

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын

## МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ

город Костанай

« 20 » января 2025 г.

КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» Управления образования акимата Костанайской области в лице директора Жанарстановой Дины Булатовны и ТОО «Skill Income» в лице Пыхтина Михаила Юрьевича (далее-«Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессии, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

### Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров для отрасли Электроника и автоматизация Казахстана.

### Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;
- приглашать ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания»;
- привлечение преподавателей специальных дисциплин КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ТОО «Skill Income»
- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» при наличии мест возможности участия в обучающих семинарах, организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

### Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передавать КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» не пригодное и не рабочее оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

### Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и

«Кәсіпорынмен» келісу;

- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;
- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;
- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

**«Кәсіпорын» міндеті:**

- тәжірибеден өтетін жерлерде жұмыстың қауіпсіздік жағдайларымен студенттерді қамтамасыз етуге-қажетті құжаттамаларды рәсімдей отырып, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі бойынша нұсқаулықтан өткізу;
- цехтар мен бөлімдердегі білікті мамандар қатарынан тәжірибе жетекшісін тағайындау;
- ТЖКБ ұйымына оқу орнынан практика жетекшісі арқылы студенттердің практикадан өткені турады растайтын құжаттарды ұсыну.

**5 Бап**

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

**6 Бап**

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі - 3 жыл. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі алты айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

**7 Бап**

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий, и высокопроизводительных способов труда.
- Организация ТиПО обязуется:**
- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;
  - согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;
  - выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
  - за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практиканов и программу практики;
  - осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

**«Предприятие» обязуется:**

- обеспечить студентам условия работы на местах прохождения практики-провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров – наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

**Статья 5**

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

**Статья 6**

Срок действия настоящего Меморандума – 3 года. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

**Статья 7**

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон». Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

**ПОДПИСАЛИ:**

Руководитель ГУ Управления образования акимата  
Костанайской области

Ибраева А.Е.

Печать

подпись

ТОО «Skill Income»

Пыхтин М.Ю.

Печать

подпись

КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания»  
Управления образования акимата Костанайской области.  
Жанарсәлімова Д.Б.

Печать

подпись

КОЛ ҚОЙДЫ «Костанай облысы әкімдігі білім басқармасы» ММ жетекшісі

Ибраева А.Е.

Мөр

(қолы)

ЖШС «Skill Income»

Пыхтин М.Ю.

Мөр

(қолы)

Костанай облысы әкімдігі білім басқармасының  
Костанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК  
Жанарсәлімова Д.Б.

(қолы)

**ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ  
ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ**

Қостанай қаласы

«20» 01 2025 ж.

«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК директоры **Жанарстанова Д.Б.** және «Мясоед» ЖК директоры **Рахимбаев Д.Е.** (бұдан әрі - «Кәсіпорын»), бірлесіп «Тараптар» деп аталатын, білікті жұмысшы кадрларды және техникалық және қызмет көрсету еңбегінің мамандарын даярлау сапасын арттыру, кәсіби кадрларды даярлау жүйесін жетілдіру саласындағы Меморандумның «тараптарының» пікірлері мен мүдделерін ескере отырып, ынтымақтастықты іске асыруға ниет білдіре отырып, жұмысшы кәсіптер жылын іске асыруға жәрдемдесуге ниет білдіре отырып, өзара түсіністікке қол жеткізді және «Тараптардың» ниеттерін растайды» ынтымақтастық үшін осы Өзара түсіністік және ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қоюға келісті.

**1 Бап**

Екі тарап Қазақстанның тамақ саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы теңдік пен өзара тиімділік пен ынтымақтастық негізінде меморандум шенберінде.

**2 Бап**

Екі тарап оқыту саласында ынтымақтасады:

- еңбек келісімдеріне сәйкес «Кәсіпорыннан» жетекші мамандарды дәрістер оқуға, кәсіптік практикаларды өткізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге шақыру;

- мемлекеттік аттестаттау комиссиясының жұмысына қатысуға және мамандығы бойынша студенттерге жұмыс мамандығын беру бойынша біліктілік, демонстрациялық емтихандар өткізуге жетекші мамандарды шақыру келесі мамандық бойынша:

**07210100 «Ет және ет өнімдерін өндіру» квалификация**

**3W07210102 «Ет өнімдерін өндіру желілерінің операторы».**

- **07210100 «Ет және ет өнімдерін өндіру» квалификация 3W07210102 «Ет өнімдерін өндіру желілерінің операторы»** бойынша арнайы пәндер оқытушыларын тарту;

«Мясоед» ЖК базасында кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес оқыту және біліктілігін арттыру;

- оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлеріне мамандық **07210100 «Ет және ет өнімдерін өндіру» квалификация 3W07210102 «Ет өнімдерін өндіру желілерінің операторы»** бойынша ұсыну;

озық технологиялар саласындағы біліктілікті арттыру мақсатында ішкі ресурстар және басқа да ұйымдар мен компаниялар есебінен кәсіпорында персонал үшін ұйымдастырылатын орындар болған кезде оқыту семинарларына қатысу мүмкіндіктері.

**3 Бап**

Еңбек нарығында сұранысқа ие білікті мамандарды даярлау үшін «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК оқу-материалдық және техникалық базасын нығайту бойынша бірлескен жұмыс жүргізу:

- «Кәсіпорын» мүмкіндігінше «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК-ні таңдалған мамандық бойынша оқуға қажетті жарамсыз және жұмыс істемейтін жабдықтар мен басқа да техниканы тегін береді.

**МЕМОРАНДУМ  
О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И  
СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

город Костанай

«20» 01 2025 г.

КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» в лице директора **Жанарстановой Д.Б.** и директора ИП «Мясоед» в лице **Рахимбаева Д.Е.** (далее - «Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессий, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве.

**Статья 1**

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров для пищевой отрасли Казахстана.

**Статья 2**

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;

- приглашение ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам по специальности **07210100 «Производство мяса и мясных продуктов» квалификация 3W07210102 «Оператор линий по производству мясной продукции»**

- привлечение преподавателей специальных дисциплин по специальности **07210100 «Производство мяса и мясных продуктов» квалификация 3W07210102 «Оператор линий по производству мясной продукции»**; обучение и повышение квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ИП «Мясоед»

- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения по специальности **07210100 «Производство мяса и мясных продуктов» квалификация 3W07210102 «Оператор линий по производству мясной продукции»**; возможности участия в обучающих семинарах, при наличии мест организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями, с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

**Статья 3**

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности, безвозмездно передает КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» оборудование и другую технику, необходимую для обучения

#### 4 Бап

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

#### ТЖКБ ұйымы міндеттенеді :

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;
- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;
- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;
- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

#### «Кәсіпорын» міндеті:

- студенттерге жергілікті жерлерде жұмыс істеу, практикадан өту жағдайларын қамтамасыз ету-қажетті құжаттаманы ресімдей отырып, еңбекті қорғау және жұмыс қауіпсіздігі бойынша нұсқама жүргізу;
- білікті мамандар қатарынан практика жетекшісі мен шебер-тәлімгерлерді тағайындау;
- студенттердің практикадан өткендігі туралы растайтын құжаттарды оқу орнынан практика жетекшісі арқылы типтік ұйымға ұсыну.

#### 5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

#### 6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі – 3 жыл. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі екі айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

#### 7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

#### КОЛ ҚОЙДЫ:

«Қостанай облысы әкімінің білім басқармасы» ММ басшысы  Ибраева А.Е.

«Мясоед» ЖСК директоры  Рахимбаев Д.Е.

«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжін» КМҚК директоры  Жанарстанова Д.Б.

по избранной специальности.

#### Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий и высокопроизводительных способов труда.

#### Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;
- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;
- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практикантов и программу практики;
- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

#### «Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах, прохождения практики - провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

#### Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

#### Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 3 года. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

#### Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

#### ПОДПИСАЛИ:

Руководитель ГУ «Управление образования акимата Костанайской области»  Ибраева А.Е.

Директор ИП «Мясоед»  Рахимбаев Д.Е.

Директор ЖПКП «Костанайский колледж сферы обслуживания»  Жанарстанова Д.Б.

**ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ  
ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ**

Қостанай қаласы

«28» 01 2025 ж.

«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК директоры **Жанарстанова Д.Б.** және «Юрченко С.В.» ЖК директоры **Юрченко С.В.** (бұдан әрі - «Кәсіпорын»), бірлесіп «Тараптар» деп аталатын, білікті жұмысшы кадрларды және техникалық және қызмет көрсету еңбегінің мамандарын даярлау сапасын арттыру, кәсіби кадрларды даярлау жүйесін жетілдіру саласындағы Меморандумның «тараптарының» пікірлері мен мүдделерін ескере отырып, ынтымақтастықты іске асыруға ниет білдіре отырып, жұмысшы кәсіптер жылын іске асыруға жәрдемдесуге ниет білдіре отырып, өзара түсіністікке қол жеткізді және «Тараптардың» ниеттерін растайды» ынтымақтастық үшін осы Өзара түсіністік және ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қоюға келісті.

**1 Бап**

Екі тарап Қазақстанның тамақ саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы теңдік пен өзара тиімділік пен ынтымақтастық негізінде меморандум шеңберінде.

**2 Бап**

Екі тарап оқыту саласында ынтымақтасады:

- еңбек келісімдеріне сәйкес "кәсіпорыннан" жетекші мамандарды дәрістер оқуға, кәсіптік практикаларды өткізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге шақыру;

- мемлекеттік аттестаттау комиссиясының жұмысына қатысуға және мамандығы бойынша студенттерге жұмыс мамандығын беру бойынша біліктілік, демонстрациялық емтихандар өткізуге жетекші мамандарды шақыру келесі мамандық бойынша:

**07210300 Нан пісіру, макарон және кондитер өндірісі», біліктілігі: 3W07211001 Наубайшы**

**- 07210300 Нан пісіру, макарон және кондитер өндірісі», біліктілігі: 3W07211001 Наубайшы**

бойынша арнайы пәндер оқытушыларын тарту;  
«Юрченко» ЖК базасында кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес оқыту және біліктілігін арттыру;  
- оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлеріне мамандық **07210300 Нан пісіру, макарон және кондитер өндірісі», біліктілігі: 3W07211001 Наубайшы** бойынша ұсыну;

өзық технологиялар саласындағы біліктілікті арттыру мақсатында ішкі ресурстар және басқа да ұйымдар мен компаниялар есебінен кәсіпорында персонал үшін ұйымдастырылатын орындар болған кезде оқыту семинарларына қатысу мүмкіндіктері.

**3 Бап**

Еңбек нарығында сұранысқа ие білікті мамандарды даярлау үшін «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК оқу-материалдық және техникалық базасын нығайту бойынша бірлескен жұмыс жүргізу:

- «Кәсіпорын» мүмкіндігінше «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК-ні таңдалған мамандық бойынша оқуға қажетті жарамсыз және жұмыс істемейтін жабдықтар мен басқа да техниканы тегін береді.

**4 Бап**

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды

**МЕМОРАНДУМ  
О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И  
СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

город Костанай

«28» 01 2025 г.

КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» в лице директора **Жанарстановой Д.Б.** и ИП «Юрченко С.В.» в лице директора **Юрченко С.В.** (далее - Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессий, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве.

**Статья 1**

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды и сотрудничества в области подготовки кадров для пищевой отрасли Казахстана.

**Статья 2**

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;

- приглашение ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам по специальности **07210300 Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство», квалификация: 3W07211001 Пекарь;**

- привлечение преподавателей специальных дисциплин по специальности **07210300 Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство», квалификация: 3W07211001 Пекарь;**

- обучение и повышение квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ИП «Юрченко»;

- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения по специальности **07210300 Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство», квалификация: 3W07211001 Пекарь;**

возможности участия в обучающих семинарах, при наличии мест, организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями, с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

**Статья 3**

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности, безвозмездно передает КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» оборудование и другую технику, необходимую для обучения по избранной специальности.

**Статья 4**

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов,

гілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

#### ТЖКБ ұйымы міндеттенеді :

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;
- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;
- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;
- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

#### «Кәсіпорын» міндеті:

- студенттерге жергілікті жерлерде жұмыс істеу, практикадан өту жағдайларын қамтамасыз ету-қажетті құжаттаманы ресімдей отырып, еңбекті қорғау және жұмыс қауіпсіздігі бойынша нұсқама жүргізу;
- білікті мамандар қатарынан практика жетекшісі мен шебер-тәлімгерлерді тағайындау;
- студенттердің практикадан өткендігі туралы растайтын құжаттарды оқу орнынан практика жетекшісі арқылы типтік ұйымға ұсыну.

#### 5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

#### 6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі – 3 жыл. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі екі айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

#### 7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий и высокопроизводительных способов труда.

#### Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;
- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;
- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практикантов и программу практики;
- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

#### «Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах, прохождения практики - провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

#### Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

#### Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 3 года. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

#### Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон». Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

#### КОЛ ҚОЙДЫ:

«Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы» ММ басшысы

Юрченко С.В. ЖБ директоры

«Қостанай қызмет көрсету саласының қолдау» КМКК директоры

Жанарстанова Д.Б.

#### ПОДПИСАЛИ:

Руководитель ГУ «Управление образования акимата Костанайской области» Ибраева А.Е.

Директор ИП «Юрченко С.В.» Юрченко С.В.

Директор КККН «Костанайский колледж сферы обслуживания» Жанарстанова Д.Б.

## ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ

Қостанай қаласы

«20» қаңтар 2025 ж.

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі" коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны атынан директор **Жанарстанова Д.Б.** бір тараптан және ТОО «Большевичка» атынан **Жетписпаев А.М.** (ары қарай «Кәсіпорын») мұнан әрі қарай «Тараптар» деп аталатын стратегиялық ынтымақтастықты жүзеге асыру мақсатында білікті жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету кадрларын даярлаудың сапасын арттыруда Мәміле «Тараптарының» ойлары мен қызығушылықтарын ескере отырып Жұмысшы мамандықтарының жылын жүзеге асыру аясында стратегиялық ынтымақтастық үшін «Тараптардың» мақсаттарын растайды және ынтымақтастық жөнінде осы Мәмілеге қол қойды.

### 1 Бап

Екі тарап теңдік пен өзара тиімділік негізінде Меморандум шеңберінде Қазақстанның 07230100 Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы ынтымақтастық.

### 2 Бап

Екі тарап та дәріс беру саласында бірлесіп жұмыс істейтін болады:

- дәрістерді оқуға, кәсіби практикаларды жүргізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге кәсіпорыннан жетекші мамандарды шақыру арқылы;

- Мемлекеттік аттестаттаудың комиссия жұмысына және 07230100 Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу бітіруші курс студенттерінің кәсіби біліктілігінің деңгейін бағалау комиссия жұмысына қатысу үшін жетекші мамандарды ұсыну;

- кәсіпорынның мұқтаждығына сәйкес қызметкерлерін оқытуға және біліктілігін жоғарылатуға ТОО «Аралбай KZ» жедел полиграфия студиясы оқытушыларын қатыстыру арқылы;

- алдыңғы қатарлы технологиялар саласындағы біліктілігін жоғарылату мақсатында кәсіпорында ішкі ресурстар мен басқа да ұйымдармен және компаниялармен персоналдарға ұйымдастырылған оқу бағдарламаларына қатысу мүмкіндігін 07230100 Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу оқытушыларына ұсыну арқылы.

### 3 Бап

Оқу орны мен кәсіпорын бірлесе отырып еңбек нарығына қажетті жоғары білікті мамандар даярлауда 07230100 Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу оқу-материалдық базасын тұрақты жетілдіріп отыруға тиісті, ол үшін:

- «Кәсіпорын» таңдаған мамандық бойынша оқыту үшін қажетті жарамды жабдықтармен және басқа да жабдықтармен қамтамасыз етуге міндетті.

### 4 Бап

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

#### ТЖКБ ұйымы міндеттенеді :

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;

- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;

- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;

## МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ

город Костанай

«20» января 2025 г.

Коммунальное государственное казенное предприятие "Костанайский колледж сферы обслуживания" Управления образования акимата Костанайской области, в лице директора **Жанарстановой Д.Б.**, и ТОО «Большевичка» в лице **Жетписпаев А.М.** (далее - «Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессии, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

### Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров для 07230100 Швейное производство и моделирование одежды отрасли Казахстана.

### Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через: -приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;

- приглашать ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам 07230100 Швейное производство и моделирование одежды;

- привлечение преподавателей специальных дисциплин для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ТОО «Аралбай KZ»;

-предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения 07230100 Швейное производство и моделирование одежды при наличии мест возможности участия в обучающих семинарах, организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

### Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы специальности 07230100 Швейное производство и моделирование одежды для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передавать пригодное и рабочее оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

### Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий, и высокопроизводительных способов труда.

#### Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик; - согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и

- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;
- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

**«Кәсіпорын» міндеті:**

- тәжірибеден өтетін жерлерде жұмыстың қауіпсіздік жағдайларымен студенттерді қамтамасыз етуге-қажетті құжаттамаларды рәсімдей отырып, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі бойынша нұсқаулықтан өткізу;
- цехтар мен бөлімдердегі білікті мамандар қатарынан тәжірибе жетекшісін тағайындау;
- ТЖКБ ұйымына оқу орнынан практика жетекшісі арқылы студенттердің практикадан өткені туралы растайтын құжаттарды ұсыну.

**5 Бап**

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

**6 Бап**

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі - \_\_\_\_\_. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі алты айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

**7 Бап**

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

**ҚОЛ ҚОЙДЫ:**

«Қостанай облысы әкімдігі  
білім басқармасы» ММ  
жетекшісі  
Руководитель ГУ «Управление  
образования акимата  
Костанайской области»

Басшысы  
Руководитель  
ТОО Большевичка

"Қостанай қызмет көрсету  
саласының колледжі" КМҚК  
директоры  
Директор  
КГКП "Костанайский  
колледж сферы обслуживания"

производственного обучения на базе «Предприятия»;

- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практиканов и программу практики;
- осуществлять руководство практикой и работой студентов включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

**«Предприятие» обязуется:**

- обеспечить студентам условия работы на местах прохождения практики-провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

**Статья 5**

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

**Статья 6**

Срок действия настоящего Меморандума – \_\_\_\_\_. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

**Статья 7**

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон». Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.



Ибраева А.Е.



Жетписпаев А.М.



Жанарстанова Д.Б.

## ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ

Қостанай қаласы «20» қаңтар 2025 ж.  
Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі" коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны атынан директор Жанарстанова Д.Б. бір тараптап және ТОО «Аралбай KZ» атынан Аралбай Д.М. (ары қарай «Кәсіпорын») мұнан әрі қарай «Тараптар» деп аталатын стратегиялық ынтымақтастықты жүзеге асыру мақсатында білікті жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету кадрларын даярлаудың сапасын арттыруда Мәміле «Тараптарының» ойлары мен қызығушылықтарын ескере отырып Жұмысшы мамандықтарының жылын жүзеге асыру аясында стратегиялық ынтымақтастық үшін «Тараптардың» мақсаттарын растайды және ынтымақтастық жөнінде осы Мәмілеге қол қойды.

### 1 Бап

Екі тарап теңдік пен өзара тиімділік негізінде Меморандум шеңберінде Қазақстанның 07230100 Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы ынтымақтастық.

### 2 Бап

Екі тарап та дәріс беру саласында бірлесіп жұмыс істейтін болады:

- дәрістерді оқуға, кәсіби практикаларды жүргізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге кәсіпорыннан жетекші мамандарды шақыру арқылы;

- Мемлекеттік аттестаттаудың комиссия жұмысына және 07230100 Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу бітіруші курс студенттерінің кәсіби біліктілігінің деңгейін бағалау комиссия жұмысына қатысу үшін жетекші мамандарды ұсыну;

- кәсіпорынның мұқтаждығына сәйкес қызметкерлерін оқытуға және біліктілігін жоғарылатуға ТОО «Аралбай KZ» жедел полиграфия студиясы оқытушыларын қатыстыру арқылы;

- алдыңғы қатарлы технологиялар саласындағы біліктілігін жоғарылату мақсатында кәсіпорында ішкі ресурстар мен басқа да ұйымдармен және компаниялармен персоналдарға ұйымдастырылған оқу бағдарламаларына қатысу мүмкіндігін 07230100 Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу оқытушыларына ұсыну арқылы.

### 3 Бап

Оқу орны мен кәсіпорын бірлесе отырып еңбек нарығына қажетті жоғары білікті мамандар даярлауда 07230100 Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу оқу-материалдық базасын тұрақты жетілдіріп отыруға тиісті, ол үшін:

- «Кәсіпорын» таңдаған мамандық бойынша оқыту үшін қажетті жарамды жабдықтармен және басқа да жабдықтармен қамтамасыз етуге міндетті.

### 4 Бап

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

### ТЖКБ ұйымы міндеттенеді :

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;

- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;

- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;

## МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ

город Костанай «20» января 2025 г.

Коммунальное государственное казенное предприятие "Костанайский колледж сферы обслуживания" Управления образования акимата Костанайской области, в лице директора Жанарстановой Д.Б., и ТОО «Аралбай KZ» в лице Аралбай Д.М. (далее-«Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессии, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

### Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров для 07230100 Швейное производство и моделирование одежды отрасли Казахстана.

### Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через: -приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;

- приглашать ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам 07230100 Швейное производство и моделирование одежды;

- привлечение преподавателей специальных дисциплин для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ТОО «Аралбай KZ»;

- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения 07230100 Швейное производство и моделирование одежды при наличии мест возможности участия в обучающих семинарах, организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

### Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы специальности 07230100 Швейное производство и моделирование одежды для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передавать пригодное и рабочее оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

### Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий, и высокопроизводительных способов труда.

### Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;

- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров

әжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;

- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

#### «Кәсіпорын» міндеті:

- тәжірибеден өтетін жерлерде жұмыстың қауіпсіздік жағдайларымен студенттерді қамтамасыз етуге-қажетті құжаттамаларды рәсімдей отырып, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі бойынша нұсқаулықтан өткізу;
- цехтар мен бөлімдердегі білікті мамандар қатарынан тәжірибе жетекшісін тағайындау;
- ТЖКБ ұйымына оқу орнынан практика жетекшісі арқылы студенттердің практикадан өткені туралы растайтын құжаттарды ұсыну.

#### 5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

#### 6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі - \_\_\_\_\_. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі алты айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

#### 7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

#### КОЛ ҚОЙДЫ:

«Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасы» ММ жетекшісі

Ибраева А.Е.

Басшысы

"Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі" ҚМКК директоры

Жанарстанова Д.Б.

производственного обучения на базе «Предприятия»;

- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практикантов и программу практики;
- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

#### «Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах прохождения практики-провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТипО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

#### Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

#### Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – \_\_\_\_\_. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

#### Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон». Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

#### ПОДПИСАЛИ:

Руководитель ГУ «Управление образования акимата Костанайской области»

Ибраева А.Е.

Руководитель

Директор КГКП "Костанайский колледж сферы обслуживания"

Жанарстанова Д.Б.

## ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ

Қостанай қаласы

«20» қаңтар 2025 ж.

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК атынан Жанарстанова Д.Б. және ОО «Персона» атынан Ветренюк О.В. (ары қарай «Кәсіпорын») мұнан әрі қарай «Тараптар» деп аталатын стратегиялық ынтымақтастықты жүзеге асыру мақсатында білікті жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету кадрларын даярлаудың сапасын арттыруда Мәміле «Тараптарының» ойлары мен қызығушылықтарын ескере отырып Жұмысшы мамандықтарының жылын жүзеге асыру аясында стратегиялық ынтымақтастық үшін «Тараптардың» мақсаттарын растайды және ынтымақтастық жөнінде осы Мәмілеге қол қойды.

### 1 Бап

Екі тарап теңдік пен өзара тиімділік негізінде Меморандум шеңберінде Қазақстанның қызмет көрсету салалары саласы үшін 10120100 «Шаштараз өнері», 10120200 «Эстетикалық косметология» кадрлар даярлау саласындағы ынтымақтастық.

### 2 Бап

Екі тарап та дәріс беру саласында бірлесіп жұмыс істейтін болады:

- дәрістерді оқуға, кәсіби практикаларды жүргізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге кәсіпорыннан жетекші мамандарды шақыру арқылы;
- Мемлекеттік аттестаттаудың комиссия жұмысына және бітіруші курс студенттерінің кәсіби біліктілігінің деңгейін бағалау комиссия жұмысына қатысу үшін жетекші мамандарды ұсыну;
- кәсіпорынның мұқтажына сәйкес қызметкерлерін оқытуға және біліктілігін жоғарылатуға 3W10120101 «Шаштараз стилисті», 3W10120201 «Визажист» оқытушыларын қатыстыру арқылы;
- алдыңғы қатарлы технологиялар саласындағы біліктілігін жоғарылату мақсатында кәсіпорында ішкі ресурстар мен ОО «Персона» басқа да ұйымдармен және компаниялармен персоналдарға ұйымдастырылған оқу бағдарламаларына қатысу мүмкіндігін оқытушыларына ұсыну арқылы.

### 3 Бап

Оқу орны мен кәсіпорын бірлесе отырып еңбек нарығына қажетті жоғары білікті мамандар даярлауда ҚҚКСК оқу-материалдық базасын тұрақты жетілдіріп отыруға тиісті, ол үшін:

- «Кәсіпорын» таңдалған мамандық бойынша оқытуға қажетті істен шыққан құрылғылар мен өзге де техниканы ҚҚКСК қайтарымсыз беруді міндетіне алады.

### 4 Бап

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

### ТЖКБ ұйымы міндеттенеді :

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;
- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту

## МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ

город Костанай

«20» января 2025 г.

КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» УОАКО в лице директора Жанарстановой Д.Б. и УЦ «Персона» в лице Ветренюк О.В. (далее-«Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров – и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессии, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

### Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров для отрасли Казахстана сферы услуг специальности 10120100 «Парикмахерское искусство», 10120200 «Эстетическая косметология».

### Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;
- приглашать ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам 3W10120101 «Парикмахер-стилист»; 3W10120201 «Визажист»
- привлечение преподавателей специальных дисциплин для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе УЦ «Персона»;
- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения при наличии мест возможности участия в обучающих семинарах, организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

### Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы ККСфО для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передавать ККСфО не пригодное и не рабочее оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

### Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых

шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;

- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;
- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

#### «Кәсіпорын» міндеті:

- тәжірибеден өтетін жерлерде жұмыстың қауіпсіздік жағдайларымен студенттерді қамтамасыз етуге-қажетті құжаттамаларды рәсімдей отырып, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі бойынша нұсқаулықтан өткізу;
- цехтар мен бөлімдердегі білікті мамандар қатарынан тәжірибе жетекшісін тағайындау;
- ТЖБ ұйымына оқу орнынан практика жетекшісі арқылы студенттердің практикадан өткені туралы растайтын құжаттарды ұсыну.

#### 5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

#### 6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі – 3 ж. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі алты айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

#### 7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

технологий, и высокопроизводительных способов труда.

#### Организация ТИПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;
  - согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;
  - выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
  - за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практикантов и программу практики;
  - осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.
- #### «Предприятие» обязуется:
- обеспечить студентам условия работы на местах прохождения практики-провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
  - назначить руководителя практики и мастеров наставников из числа квалифицированных специалистов;
  - представить в организацию ТИПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

#### Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

#### Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 3 года. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

#### Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон». Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

ҚОЛ ҚОЙДЫ:  
ПОДПИСАЛИ:

«Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасы» ММ  
жетекшісі  
Руководитель  
ГУ «Управление образования акимата Костанайской области»

ОО «Персона»  
УЦ «Персона»

«ҚКҚСК» КМҚК директоры  
КГКП «ККСФО»



Ибраева А. Е.

Ветренко О.В.

Жанарстанова Д.Б.

**ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ  
ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ**

Қостанай қаласы

«20» 01 2025 ж.

«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК директоры **Жанарстанова Д.Б.** және «Поместье» Қонақ үй және Банкет үйінің директоры **Дудина Е.Н.** (бұдан әрі - «Кәсіпорын»), бірлесіп «Тараптар» деп аталатын, білікті жұмысшы кадрларды және техникалық және қызмет көрсету еңбегінің мамандарын даярлау сапасын арттыру, кәсіби кадрларды даярлау жүйесін жетілдіру саласындағы Меморандумның «тараптарының» пікірлері мен мүдделерін ескере отырып, ынтымақтастықты іске асыруға ниет білдіре отырып, жұмысшы кәсіптер жылын іске асыруға жәрдемдесуге ниет білдіре отырып, өзара түсіністікке қол жеткізді және «Тараптардың» ниеттерін растайды» ынтымақтастық үшін осы Өзара түсіністік және ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қоюға келісті.

**1 Бап**

Екі тарап Қазақстанның тамақ саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы теңдік пен өзара тиімділік пен ынтымақтастық негізінде меморандум шеңберінде.

**2 Бап**

Екі тарап оқыту саласында ынтымақтасады:

- еңбек келісімдеріне сәйкес «Кәсіпорыннан» жетекші мамандарды дәрістер оқуға, кәсіптік практикаларды өткізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге шақыру;

- мемлекеттік аттестаттау комиссиясының жұмысына қатысуға және мамандығы бойынша студенттерге жұмыс мамандығын беру бойынша біліктілік, демонстрациялық емтихандар өткізуге жетекші мамандарды шақыру келесі мамандық бойынша:

**10130100 «Қонақ үй бизнесі», біліктілігі 3W10130101 «Әкімші»**

- **10130100 «Қонақ үй бизнесі», біліктілігі 3W10130101 «Әкімші»** бойынша арнайы пәндер оқытушыларын тарту;

«Поместье» Қонақ үй және Банкет үйінің базасында кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес оқыту және біліктілігін арттыру;

- оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлеріне мамандық **10130100 «Қонақ үй бизнесі», біліктілігі 3W10130101 «Әкімші»** бойынша ұсыну; озық технологиялар саласындағы біліктілікті арттыру мақсатында ішкі ресурстар және басқа да ұйымдар мен компаниялар есебінен кәсіпорында персонал үшін ұйымдастырылатын орындар болған кезде оқыту семинарларына қатысу мүмкіндіктері.

**3 Бап**

Еңбек нарығында сұранысқа ие білікті мамандарды даярлау үшін «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК оқу-материалдық және техникалық базасын нығайту бойынша бірлескен жұмыс жүргізу:

- «Кәсіпорын» мүмкіндігінше «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК-ні таңдалған мамандық бойынша оқуға қажетті жарамсыз және жұмыс істемейтін жабдықтар мен басқа да техниканы тегін береді .

**4 Бап**

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды

**МЕМОРАНДУМ  
О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И  
СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

город Костанай

«20» 01 2025 г.

КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» в лице директора **Жанарстановой Д.Б.** и директор Гостевой и Банкетный Дом «Поместье» в лице **Дудиной Е.Н.** (далее - «Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессий, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве.

**Статья 1**

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды и сотрудничества в области подготовки кадров для пищевой отрасли Казахстана.

**Статья 2**

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;

- приглашение ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам по специальности **10130100 «Гостиничный бизнес», квалификация 3W10130101 «Администратор»**

- привлечение преподавателей специальных дисциплин по специальности **10130100 «Гостиничный бизнес», квалификация 3W10130101 «Администратор»**; обучение и повышение квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе Гостевого и Банкетного Дома «Поместье»

- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения по специальности **10130100 «Гостиничный бизнес», квалификация 3W10130101 «Администратор»** ; возможности участия в обучающих семинарах, при наличии мест организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями, с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

**Статья 3**

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности, безвозмездно передает КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» оборудование и другую технику, необходимую для обучения по избранной специальности.

ындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай жолуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

#### ТЖКБ ұйымы міндеттенеді :

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;

- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;

- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;

- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;

- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

#### «Кәсіпорын» міндеті:

- студенттерге жергілікті жерлерде жұмыс істеу, практикадан өту жағдайларын қамтамасыз ету-қажетті құжаттаманы ресімдей отырып, еңбекті қорғау және жұмыс қауіпсіздігі бойынша нұсқама жүргізу;

- білікті мамандар қатарынан практика жетекшісі мен шебер-тәлімгерлерді тағайындау;

- студенттердің практикадан өткендігі туралы растайтын құжаттарды оқу орнынан практика жетекшісі арқылы типтік ұйымға ұсыну.

#### 5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

#### 6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі – 3 жыл. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі екі айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

#### 7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді.

Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

#### КОЛ ҚОЙДЫ:

«Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы» ММ басшысы  Ибраева А.Е.

«Помесье» Қонақ үй және Банкет үйінің директоры  Дудина Е.Н.

«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМКК директоры  Жанарстанова Д.Б.

#### Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий и высокопроизводительных способов труда.

#### Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;

- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;

- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;

- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практикантов и программу практики;

- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

#### «Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах, прохождения практики - провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;

- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;

- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

#### Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

#### Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 3 года. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

#### Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

#### ПОДПИСАЛИ:

Руководитель ГУ «Управление образования акимата Костанайской области»  Ибраева А.Е.

Директор Гостевой и Банкетный Дом «Помесье»  Дудина Е.Н.

Директор КТКП «Костанайский колледж сферы обслуживания»  Жанарстанова Д.Б.

**ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ  
ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМЛЕ**

Костанай қаласы

«10» 01 2025 ж.

«Костанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК директоры **Жанарстанова Д.Б.** және «Кудайкулова Ж.А.» ЖК «Глория» МҚК директоры **Кудайкулова Г.Ж.** (бұдан әрі - «Кәсіпорын»), бірлесіп «Тараптар» деп аталатын, білікті жұмысшы кадрларды және техникалық және қызмет көрсету еңбегінің мамандарын даярлау сапасын арттыру, кәсіби кадрларды даярлау жүйесін жетілдіру саласындағы Меморандумның «тараптарының» пікірлері мен мүдделерін ескере отырып, ынтымақтастықты іске асыруға ниет білдіре отырып, жұмысшы кәсіптер жылын іске асыруға жәрдемдесуге ниет білдіре отырып, өзара түсіністікке қол жеткізді және «Тараптардың» ниеттерін растайды» ынтымақтастық үшін осы Өзара түсіністік және ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қоюға келісті.

**1 Бап**

Екі тарап Қазақстанның тамақ саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы теңдік пен өзара тиімділік пен ынтымақтастық негізінде меморандум шеңберінде.

**2 Бап**

Екі тарап оқыту саласында ынтымақтасады:

- еңбек келісімдеріне сәйкес «Кәсіпорыннан» жетекші мамандарды дәрістер оқуға, кәсіптік практикаларды өткізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге шақыру;

- мемлекеттік аттестаттау комиссиясының жұмысына қатысуға және мамандығы бойынша студенттерге жұмыс мамандығын беру бойынша біліктілік, демонстрациялық емтихандар өткізуге жетекші мамандарды шақыру келесі мамандық бойынша:

**10130200 «Тамақтану саласында қызмет көрсетуді ұйымдастыру», біліктілігі: 3W10130202 «Бармен-бариста»**

- **10130200 «Тамақтану саласында қызмет көрсетуді ұйымдастыру», біліктілігі: 3W10130202 «Бармен-бариста»** бойынша арнайы пәндер оқытушыларын тарту;  
«Кудайкулова Ж.А.» ЖК базасында кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес оқыту және біліктілігін арттыру;  
- оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлеріне мамандық **10130200 «Тамақтану саласында қызмет көрсетуді ұйымдастыру», біліктілігі: 3W10130202 «Бармен-бариста»** бойынша ұсыну;

озық технологиялар саласындағы біліктілікті арттыру мақсатында ішкі ресурстар және басқа да ұйымдар мен компаниялар есебінен кәсіпорында персонал үшін ұйымдастырылатын орындар болған кезде оқыту семинарларына қатысу мүмкіндіктері.

**3 Бап**

Еңбек нарығында сұранысқа ие білікті мамандарды даярлау үшін «Костанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК оқу-материалдық және техникалық базасын нығайту бойынша бірлескен жұмыс жүргізу:

- «Кәсіпорын» мүмкіндігінше «Костанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК-ні таңдалған мамандық бойынша оқуға қажетті жарамсыз және жұмыс істемейтін жабдықтар мен басқа да техниканы тегін береді.

**МЕМОРАНДУМ  
О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И  
СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

город Костанай

«10» 01 2025 г.

КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» в лице директора **Жанарстановой Д.Б.** и директора ИП «Кудайкулова Ж.А.» РК «Глория» в лице **Кудайкуловой Г.Ж.** (далее - «Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессий, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве.

**Статья 1**

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды и сотрудничества в области подготовки кадров для пищевой отрасли Казахстана.

**Статья 2**

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;

- приглашение ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам по специальности **10130200 «Организация обслуживания в сфере питания», квалификация: 3W10130202 «Бармен-бариста»**

- привлечение преподавателей специальных дисциплин по специальности **10130200 «Организация обслуживания в сфере питания», квалификация: 3W10130202 «Бармен-бариста»**

- обучение и повышение квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ИП «Кудайкулова Ж.А.»;

- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения по специальности **10130200 «Организация обслуживания в сфере питания», квалификация: 3W10130202 «Бармен-бариста»**; возможности участия в обучающих семинарах, при наличии мест организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями, с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

**Статья 3**

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности, безвозмездно передает КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» оборудование и другую технику, необходимую для обучения по избранной специальности.

**Статья 4**

II  
I тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жана технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

#### ТЖКБ ұйымы міндеттенеді :

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;
- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;
- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;
- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

#### «Кәсіпорын» міндеті:

- студенттерге жергілікті жерлерде жұмыс істеу, практикадан өту жағдайларын қамтамасыз ету-қажетті құжаттаманы ресімдей отырып, еңбекті қорғау және жұмыс қауіпсіздігі бойынша нұсқама жүргізу;
- білікті мамандар қатарынан практика жетекшісі мен шебер-тәлімгерлерді тағайындау;
- студенттердің практикадан өткендігі туралы растайтын құжаттарды оқу орнынан практика жетекшісі арқылы типтік ұйымға ұсыну.

#### 5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

#### 6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі – 3 жыл. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі екі айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

#### 7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары кол қойған күннен бастап өз күшіне енеді.

Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

#### КОЛ ҚОЙДЫ:

«Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы» ММ басшысы  Ибраева А.Е.

«Кудайкулова Ж.А.» ЖТК директоры  Кудайкулова Г.Ж.

«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМКК директоры  Жанарстанова Д.Б.

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий и высокопроизводительных способов труда.

#### Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;
- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;
- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практикантов и программу практики;
- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

#### «Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах, прохождения практики - провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

#### Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

#### Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 3 года. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

#### Статья 7

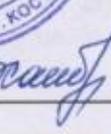
Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

#### ПОДПИСАЛИ:

Руководитель ГУ «Управление образования акимата Костанайской области»  Ибраева А.Е.

Директор ИП «Кудайкулова Ж.А.»  Кудайкулова Г.Ж.

Директор КТКП «Костанайский колледж сферы обслуживания»  Жанарстанова Д.Б.

**ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ  
ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ**

Қостанай қаласы

«20» 01 2025 ж.

«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК директоры **Жанарстанова Д.Б.** және «ВіТ» ЖК директоры **Жайлаубаев Д.Д.** (бұдан әрі - «Кәсіпорын»), бірлесіп «Тараптар» деп аталатын, білікті жұмысшы кадрларды және техникалық және қызмет көрсету еңбегінің мамандарын даярлау сапасын арттыру, кәсіби кадрларды даярлау жүйесін жетілдіру саласындағы Меморандумның «тараптарының» пікірлері мен мүдделерін ескере отырып, ынтымақтастықты іске асыруға ниет білдіре отырып, жұмысшы кәсіптер жылын іске асыруға жәрдемдесуге ниет білдіре отырып, өзара түсіністікке қол жеткізді және «Тараптардың» ниеттерін растайды» ынтымақтастық үшін осы Өзара түсіністік және ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қоюға келісті.

**1 Бап**

Екі тарап Қазақстанның тамақ саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы теңдік пен өзара тиімділік пен ынтымақтастық негізінде меморандум шеңберінде.

**2 Бап**

Екі тарап оқыту саласында ынтымақтасады:

- еңбек келісімдеріне сәйкес «Кәсіпорыннан» жетекші мамандарды дәрістер оқуға, кәсіптік практикаларды өткізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге шақыру;

- мемлекеттік аттестаттау комиссиясының жұмысына қатысуға және мамандығы бойынша студенттерге жұмыс мамандығын беру бойынша біліктілік, демонстрациялық емтихандар өткізуге жетекші мамандарды шақыру келесі мамандық бойынша:

**10130300 «Тамақтануды ұйымдастыру», біліктіліктер**

**3W10130301 «Кондитер- безендіруші», 3W10130302**

**«Аспазшы»**

- **10130300 «Тамақтануды ұйымдастыру», біліктіліктер**

**3W10130301 «Кондитер- безендіруші», 3W10130302**

**«Аспазшы»** бойынша арнайы пәндер оқытушыларын тарту;

«ВіТ.» ЖК базасында кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес оқыту және біліктілігін арттыру;

- оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлеріне мамандық **10130300 «Тамақтануды ұйымдастыру», біліктіліктер 3W10130301 «Кондитер- безендіруші», 3W10130302 «Аспазшы»** бойынша ұсыну;

озық технологиялар саласындағы біліктілікті арттыру мақсатында ішкі ресурстар және басқа да ұйымдар мен компаниялар есебінен кәсіпорында персонал үшін ұйымдастырылатын орындар болған кезде оқыту семинарларына қатысу мүмкіндіктері.

**3 Бап**

Еңбек нарығында сұранысқа ие білікті мамандарды даярлау үшін «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК оқу-материалдық және техникалық базасын нығайту бойынша бірлескен жұмыс жүргізу:

- «Кәсіпорын» мүмкіндігінше «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК-ні таңдалған мамандық бойынша оқуға қажетті жарамсыз және жұмыс істемейтін жабдықтар мен басқа да техниканы тегін береді.

**МЕМОРАНДУМ  
О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И  
СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

город Костанай

«20» 01 2025 г.

КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» в лице директора **Жанарстановой Д.Б.** и директора ИП «ВіТ» в лице **Жайлаубаева Д.Д.** (далее - «Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессий, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве.

**Статья 1**

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды и сотрудничества в области подготовки кадров для пищевой отрасли Казахстана.

**Статья 2**

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

-приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;

- приглашение ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам по специальности **10130300 «Организация питания», квалификациям 3W10130301 «Кондитер- оформитель», 3W10130302 «Повар»**

- привлечение преподавателей специальных дисциплин по специальности **10130300 «Организация питания», квалификациям 3W10130301 «Кондитер- оформитель», 3W10130302 «Повар»**

- обучение и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ИП «ВіТ»

- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения по специальности **10130300 «Организация питания», квалификациям 3W10130301 «Кондитер- оформитель», 3W10130302 «Повар»;** возможности участия в обучающих семинарах, при наличии мест организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями, с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

**Статья 3**

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности, безвозмездно передает КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» оборудование и другую технику, необходимую для обучения по избранной специальности.

тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды  
ойындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай  
болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және  
диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды  
жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және  
еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

#### ТЖКБ ұйымы міндеттенеді:

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын  
«Кәсіпорынмен» келісу;

- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту  
шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен»  
мақұлдау;

- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды  
бөлуге;

- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің  
әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете  
отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу  
туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;

- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және  
дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен  
жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

#### «Кәсіпорын» міндеті:

- студенттерге жергілікті жерлерде жұмыс істеу,  
практикадан өту жағдайларын қамтамасыз ету-қажетті  
құжаттаманы ресімдей отырып, еңбекті қорғау және жұмыс  
қауіпсіздігі бойынша нұсқама жүргізу;

- білікті мамандар қатарынан практика жетекшісі мен  
шебер-тәлімгерлерді тағайындау;

- студенттердің практикадан өткендігі туралы  
растайтын құжаттарды оқу орнынан практика жетекшісі  
арқылы типтік ұйымға ұсыну.

#### 5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан  
тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған,  
сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған  
келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс  
енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін.  
Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек  
Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

#### 6 Бап

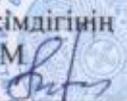
Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі – 3  
жыл. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін  
тоқтатуға дейінгі екі айдан кем емес уақыт бұрын, басқа  
тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір  
тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына  
болады.

#### 7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар  
тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді.

Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған  
және олардың күштері бірдей.

#### КОЛ ҚОЙДЫ:

«Қостанай облысы әкімдігінің  
білім басқармасы» ММ  
басшысы  Ибраева А.Е.

«ВІТ» ЖҚ  
директоры  Жайлаубаев Д.Д.

«Қостанай қызмет көрсету  
саласының колледжі» КМҚК  
директоры  Жанарстанова Д.Б.

#### Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования  
практической составляющей подготовки специалистов,  
соответствия профессиональным требованиям, получения  
практического опыта на производстве будут  
совершенствовать организацию производственных и  
преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых  
технологий и высокопроизводительных способов труда.

#### Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики  
прохождения производственных и преддипломных практик;

- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок  
преподавателей специальных дисциплин и мастеров  
производственного обучения на базе «Предприятия»;

- выделять в качестве руководителей практики наиболее  
квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;

- за неделю до начала практики представлять «Предприятию»  
приказ о направлении студентов-практикантов и программу  
практики;

- осуществлять руководство практикой и работой студентов,  
включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на  
базе практики.

#### «Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах,  
прохождения практики - провести инструктаж по охране  
труда и безопасности работы с оформлением необходимой  
документации;

- назначить руководителя практики и мастеров –наставников  
из числа квалифицированных специалистов;

- представить в организацию ТиПО через руководителя  
практики от учебного заведения подтверждающие  
документы о прохождении практики студентами.

#### Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм  
сотрудничества, которые могут быть предложены для  
обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут  
быть дополнены или изменены по письменной  
договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в  
настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только  
с уведомления Сторон.

#### Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 3 года. Каждая из  
сторон может прервать действие настоящего Меморандума  
письменно уведомив о своем решении другую сторону не  
позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия  
настоящего документа.

#### Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его  
подписания уполномоченными на это представителями  
обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух  
экземплярах и имеет одинаковую силу.

#### ПОДПИСАЛИ:

Руководитель ГУ «Управление  
образования акимата  
Костанайской области»  Ибраева А.Е.

Директор  
ИП «ВІТ»  Жайлаубаев Д.Д.

Директор  
КГКН «Костанайский  
колледж сферы  
обслуживания»  Жанарстанова Д.Б.

## МЕМОРАНДУМ

### о взаимопонимании и сотрудничестве по вопросам подготовки кадров для пищевой отрасли

г. Костанай

« 01 » 09 2024 г.

Настоящий меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по вопросам подготовки кадров для пищевой отрасли заключается между следующими участниками:

Государственное учреждение «Управление образования акимата Костанайской области» в лице руководителя Ибраевой Айман Елемановны, действующего на основании Положения,

Акционерное общество «Баян Сулу», в лице Председателя Правления — Президента Садыкова Тимура Мейрхановича, действующего на основании Устава,

Коммунальное государственное казенное предприятие «Костанайский колледж сферы обслуживания» Управления образования акимата Костанайской области, в лице директора Жанарстановой Дины Булатовны, действующего на основании Устава,

далее именуемые «Стороны», признавая взаимную заинтересованность в подготовке высококвалифицированных кадров, желая расширить взаимовыгодные связи, придавая важное значение развитию, достигли взаимопонимания о следующем:

#### 1. Цель Меморандума

1.1. Целью Меморандума является установление партнерских отношений и развитие долгосрочного, эффективного и взаимовыгодного сотрудничества Сторон, направленного на подготовку кадров для пищевой отрасли в рамках приоритетных направлений развития производства.

1.2. Стороны осуществляют сотрудничество на основе равноправия, доброй воли, уважения и доверия, исходя из общепринятой практики.

#### 2. Направления сотрудничества сторон

2.1. Стороны намерены содействовать сотрудничеству по следующим направлениям:

координация совместной деятельности, связанной с подготовкой кадров для пищевой отрасли в соответствии с современными требованиями, предъявляемыми к специалистам;

расширение социального партнерства, тесное взаимодействие Сторон по формированию траектории учебного процесса, удовлетворения запросов и потребностей в вопросах подготовки кадров для пищевой отрасли;

разработка и внедрение инновационных программ для подготовки высококвалифицированных кадров в области современного пищевого производства;

проведение совместной рекламно-информационной и профориентационной работы в школах области;

обеспечение обучающихся учебно-методической литературой и материалами, в соответствии с целями и задачами образовательной деятельности;

по возможности финансирование совместных программ, определяемые дополнительными соглашениями для осуществления мероприятий, направленных на дальнейшее усовершенствование учебного процесса и развитие материально-технической базы;

трудоустройство выпускников при условии сдачи квалификационных экзаменов, имеющихся вакансиях на Предприятии и соответствии квалификационных требований Предприятия;

участие специалистов Предприятия в оценке знаний обучающихся-выпускников и кандидатов на присвоение или подтверждения той или иной квалификации;

разработка и внедрение механизма постоянного повышения квалификации педагогических работников учебных заведений на базе

АО «Баян Сулу», в том числе составление и реализация годового плана стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения для изучения новых технологий и обмена опытом;

организация и проведение практики обучающихся, предоставление обучающимся на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели рабочие места;

участие в организации и проведении презентаций, переговоров с представителями общественных и коммерческих организаций, заказчиками, партнерами и другими лицами, выражающими интерес к деятельности Сторон, и желающих принять участие в совместных проектах и программах;

учет потребностей в кадрах при формировании и размещении государственного образовательного заказа на подготовку специалистов;

содействие и совместное развитие технологий обучения для подготовки высококвалифицированных кадров;

привлечение инженерно-технического персонала АО «Баян Сулу» в учебно-производственный процесс через обозначение социальными партнерами итоговых индикаторов для выпускников организаций образования;

совершенствование учебно-материальной базы для подготовки кадров для пищевой отрасли.

обмен опытом через организацию и проведение совместных консультаций, конференций, дискуссий, круглых столов, совещаний, семинаров, презентаций.

### **3. Организация взаимодействия сторон**

3.1. В целях осуществления сотрудничества Стороны могут:

обмениваться информацией (кроме охраняемой законом), относящейся к направлениям сотрудничества Сторон, в том числе путем направления друг другу запросов в письменной форме;

направлять Сторонам информацию и предложения по планируемым и реализуемым проектам для совместного сотрудничества;

проводить совместные обсуждения и переговоры Сторон с привлечением заинтересованных организаций и лиц;

создавать, при необходимости, совместные рабочие и консультативные группы.

3.2. Направления сотрудничества Сторон Меморандума могут быть реализованы путем заключения двусторонних договоров между заинтересованными Сторонами в установленном законодательством Сторон порядке.

#### 4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Меморандум не является договором и не влечет за собой юридических, финансовых иных обязательств ни для одной из Сторон.

4.2. Стороны при взаимном согласии могут вносить в настоящий Меморандум необходимые дополнения и изменения, которые оформляются соответствующими протоколами.

4.3. Настоящий Меморандум вступает в силу с даты его подписания, Действует 2(два) года и продлевается по взаимному соглашению «Сторон» на тот же срок, о чем «Сторона», являющегося инициатором продления действия Меморандума уведомляет другую «Сторону» не менее чем за 1 (один) месяц до окончания срока действия Меморандума.

Меморандум составлен в 3 (трех) экземплярах, по одному экземпляру для каждой из сторон.

Соглашение составлено на русском и казахском языке. Каждый экземпляр имеет равную юридическую силу.

#### 5. Подписи и реквизиты сторон:

Руководитель ГУ «Управление  
образования акимата  
Костанайской области»



Ибраева А.Е.

Председатель Правления —  
Президент АО «Баян Сулу»



Садыков Т.М.

Директор  
КГКП «Костанайский колледж  
сферы обслуживания»



Жанарстанова Д.Б.

Қостанай қ.

«03» сәуірі 2023 ж.

г. Қостанай

«03» сәуірі 2023 ж.

«Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны техникалық және кәсіптік білім беру саласындағы білім беру қызметінің құқығына берілген лицензияның және Жарғысының және от 04.04.2023г №146 мемлекеттік тіркеу туралы куәліктің негізінде әрекет ететін 09.08.2023ж. № KZ55LAA00034713 және бұдан әрі «Білім беру ұйымы» деп аталатын директор Д.Б. Жанарстанова тұлғасында, бір жағынан, Қостанай облысының Кәсіпкерлер палатасы атынан Жарғы негізінде әрекет ететін және Ж.М.Симонег бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын директор М.Н.Саудибаев тұлғасында, басқа жағынан «Тараптар» деп аталатындар, Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексін, Қазақстан Республикасының «Білім туралы», «Ұлттық Кәсіпкерлер палатасы туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің тапсырмаларын және Қазақстан Республикасының өзге де нормативтік құқықтық актілерін негізге ала отырып, төмендегілер туралы осы Шартты жасасты:

## 1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1.1. Осы Шарттың мақсаты мемлекеттік білім беру стандарттарының талаптарына сәйкес «Білім беру ұйымы» білім алушыларының кәсіптік қызметті меңгеруінің үздіксіздігі мен дәйектілігін қамтамасыз етуге бағытталған күндізгі және сырттай оқу нысаны бойынша білім алатын колледж студенттерінің тәжірибесін ұйымдастыру болып табылады.

1.2. Осы Шарт ғылыми-тәжірибелік және коммерциялық емес мақсаттарда жасалады. Шартты орындау тараптар қызметінің негізгі мақсаттары мен міндеттеріне қайшы келмейді.

1.3. «Білім беру ұйымы» «Кәсіпорын» мен бірлесіп қатысуымен бірлесіп өтуді ұйымдастырады мамандық: **07140600 Медициналық техниканы монтаждау, техникалық қызмет көрсету және жөндеу, біліктіліктің атауы 3W07140601 Медициналық жабдықтарына қызмет көрсету және жөндеу электромеханигі, өндірістік, кәсіптік және диплом алдындағы практикідан тәжірибеден өту бөлігінде кәсіптік оқытуды ұйымдастырады.**

## 2. ТАРАПТАРДЫҢ МІНДЕТТЕРІ

### 2.1. «Білім беру ұйымы» міндеттенеді:

2.1.1. Тәжірибе басталғанға дейін 2 ай бұрын «Кәсіпорынмен» бірлесіп салалық стандарттың талаптарын ескере отырып, тәжірибеден өту бағдарламасын әзірлеу, келісу үшін «Кәсіпорынға» оқу-жоспарлау құжаттамасын (тәжірибені өткізудің жұмыс бағдарламасын, күнтізбелік кестелерді) беру.

2.1.2. «Кәсіпорынға» тәжірибе басталғанға дейін бір айдан кешіктірмей тәжірибеден өтуге жіберілген білім алушылардың тізімін (Тегі, аты, әкесінің аты, туған күні) өту күнін көрсете отырып ұсыну.

2.1.3. Білім алушылардың таңдаған мамандығы бойынша негізгі білім беру бағдарламасын білім беру оқу бағдарламаларына қатаң сәйкестікте меңгеруі үшін қажетті жағдайларды қамтамасыз ету.

2.1.4. Білім алушылардың оқу мақсатына қол жеткізуі үшін қажетті кәсіптік білім мен дағдыларды алуы үшін жағдай жасау және оқу бағдарламасында көзделген оқыту мерзімдері шеңберінде оқу мақсатына қол жеткізуді қамтамасыз ететіндей тиісті пәндік және уақытша бөле отырып, кәсіптік оқытуды жоспарлы түрде, оны тағайындау үшін қажетті нысанда жүзеге асыру.

2.1.5. «Білім беру ұйымы» тәжірибесінің тағайындалған жетекшісіне келесі міндеттерді жүктей отырып, өндірістік оқыту шеберлері, даярланатын мамандық бойынша тиісті біліктілігі бар білікті оқытушылар қатарынан мамандық бойынша тәжірибе жетекшісін (жетекшілерін) тағайындау және білім алушылардың тәжірибесіне әдістемелік басшылықты қамтамасыз ету:

- «Кәсіпорыннан» тәжірибе жетекшілерімен байланысты қамтамасыз ету және олармен бірге тәжірибені өткізудің жұмыс

Государственное коммунальное казенное предприятие «Костанайский колледж сферы обслуживания Управления образования акимата Костанайской области» на основании Устава утвержденный Постановлением акимата Костанайской области №146 от 04.04.2023г образовании свидетельства о государственной регистрации и лицензии № KZ55LAA00034713 от 09.08.2023 г. на право ведения образовательной деятельности в сфере технического и профессионального в лице директора Жанарстановой Д.Б. именуемое в дальнейшем «Организация образования», с одной стороны, ТОО Симонег, именуемое в дальнейшем «Предприятие» Саудибаева М.Н. <sup>В</sup> лице директора Саудибаева М.Н., с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», руководствуясь Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законами Республики Казахстан «Об образовании», «О национальной палате предпринимателей», поручений Правительства Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

## 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Целью настоящего Договора является организация практики студентов Колледжа, обучающихся по очной форме обучения, направленной на обеспечение непрерывности и последовательности овладения обучающимися «Организации образования» профессиональной деятельностью в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов.

1.2. Настоящий Договор заключается в научно-практических и некоммерческих целях. Исполнение Договора не может противоречить основным целям деятельности и задачам сторон.

1.3. «Организация образования» при совместном участии «Предприятия» организует профессиональное обучение в части прохождения учебной, производственной, профессиональной и преддипломной практики на «Предприятии» обучающихся по специальности: **07140600 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт медицинской техники, квалификации 3W07140601 Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования**

## 2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

### 2.1. «Организация образования» обязуется:

2.1.1. За 2 месяца до начала практики, совместно с «Предприятием» разработать программу прохождения практики с учетом требований отраслевого стандарта, предоставить «Предприятию» для согласования учебно-планирующую документацию (рабочую программу проведения практики, календарные графики).

2.1.2. Предоставить «Предприятию» не позднее, чем за месяц до начала практики, список обучающихся (фамилия, имя, отчество, дата рождения), направленных на прохождение практики с указанием даты прохождения.

2.1.3. Обеспечивать необходимые условия для освоения обучающимися основной образовательной программы по избранной специальности в строгом соответствии с образовательными учебными программами.

2.1.4. Создавать условия для приобретения обучающимися профессиональных знаний и навыков, необходимых для достижения цели обучения, и осуществлять профессиональное обучение планомерно, в необходимой для его назначения форме с соответствующим предметным и временным распределением так, чтобы обеспечить достижение цели обучения в рамках предусмотренных учебной программой сроков обучения.

2.1.5. Назначить руководителя (руководителей) практики по специальности из числа мастеров производственного обучения, квалифицированных преподавателей, имеющих соответствующую квалификацию по подготавливаемой специальности и обеспечить методическое руководство практикой обучающихся, возложив на назначенного руководителя практики «Организации образования»

бағдарламасын жасау;

- жеке тапсырмалардың тақырыптарын әзірлеу;
- білім алушыларды бөлуге қатысу және оларды жұмыс түрлері бойынша ауыстыру;
- тәжірибеден өту мерзімінің сақталуын және оның мазмұнын бақылауды жүзеге асыру;
- білім алушыларға жеке тапсырмаларды орындау және бітіру (біліктілік) жұмысына материалдар жинау кезінде әдістемелік көмек көрсету;
- білім алушылардың орындаған тапсырмаларының есебін жүргізу;
- білім алушылардың тәжірибе бағдарламасын орындау нәтижелерін бағалауды ұйымдастыру;
- «Білім беру ұйымы» белгілеген және «Кәсіпорынмен» келісілген нысан бойынша білім алушылардың тәжірибеден өту туралы есептерді ұсынуына бақылауды жүзеге асыру.

2.1.6. Білім алушыларды алдын ала кәсіптік даярлауды, атап айтқанда олардың өндірістік жабдықты техникалық пайдалану ережелерін, құжат айналымы ережелерін, «Кәсіпорын» аумағындағы мінез-құлықты, «Кәсіпорында» жұмыс істейтін еңбек қауіпсіздігінің нормалары мен техникасын зерделеуін және сақтауын қамтамасыз ету.

2.1.7. Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген осы Шарттың 2.1.3 тармақты бұзатын білім алушыларға қатысты шаралар қабылдау.

2.1.8. Қасақана зиян келтіргені, қылмыс немесе әкімшілік құқық бұзушылық жасағаны үшін толық материалдық жауаптылыққа болады.

2.1.9. «Кәсіпорынмен» бірлесіп тәжірибеден өту нәтижелері бойынша МЖМБС талаптарына сәйкес сынақтар және (немесе) емтихандар өткізуді қамтамасыз ету.

2.1.10. Бұқаралық ақпарат құралдарында «Кәсіпорын» туралы материалдар мен ақпаратты жариялау арқылы «Кәсіпорын» мамандарына ақпараттық қызмет көрсетуді жүзеге асыру.

2.1.11. «Кәсіпорынның» рейтингін жақсарту үшін жарнамалық науқандарды қолдау және жылжыту.

2.1.12. Әрбір оқу семестрі аяқталғаннан кейін «Кәсіпорынға» білім алушылардың академиялық үлгерімі туралы.

## 2.2. «Кәсіпорын» міндеттенеді:

2.2.1. «Колледжбен» білім алушылардың тәжірибеден өту бағдарламасын, «Кәсіпорын» базасында тәжірибені өткізу мерзімдерін, тәжірибеден өту кезеңінде білім алушылар қызметінің негізгі бағыттарын, «Колледжбен» «Кәсіпорынға» жіберілетін білім алушылардың санын келісу.

2.2.2. «Колледжді» «Кәсіпорын» үшін перспективалы ғылыми-зерттеу бағыттары туралы хабардар ету.

2.2.3. Қазақстан Республикасының еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы жөніндегі қолданыстағы заңнамасына сәйкес тәжірибеден өту кезеңінде білім алушылар үшін жағдай жасау, 18 жасқа толмаған қызметкерлердің тиісті санаттары үшін белгіленген жұмыс уақытының қысқартылған ұзақтығын қамтамасыз ету, қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету үшін жұмыс беруші ретінде жауапты болу.

2.2.4. «Білім беру ұйымдары» білім алушыларының өндірістік тәжірибеден өтуі туралы бұйрықтар шығару.

2.2.5. Жұмыс орындарына жіберер алдында қауіпсіздік техникасы бойынша нұсқамалар өткізу, білім алушыларды жұмыс орындарына бөлу және тәжірибе жетекшілерін бағдарламаның әрбір бағыты (пәні) бойынша өндірістік оқыту шеберлері ретінде білікті қызметкерлерді тағайындау.

2.2.6. Білім алушыларға тәжірибе бағдарламаларын орындау үшін қажетті жарамды жабдықты, құрал-саймандар, жұмыс материалдары мен арнайы киім беру, білім алушыларды тиісті санитарлық-тұрмыстық жағдайлармен қамтамасыз ету, білім алушыларды тәжірибе бағдарламаларының талаптарына сәйкес келетін жұмыстарға ғана тарту.

2.2.7. Білім алушылардың «Кәсіпорында» ішкі еңбек тәртібі ережелерін орындауын, білім алушылардың «Кәсіпорынның» цехтары мен бөлімдері бойынша бөлінуі мен уақтылы орын ауыстыруын бақылауды жүзеге асыру.

2.2.8. Білім алушылардың тәжірибесіне жалпы басшылықты жүзеге асыратын жауапты қызметкерді тағайындау, қажет болған жағдайда тәжірибеден өту кезеңінде білім алушыларға жетекші мамандар қатарынан тәлімгерді бекіту.

следующие обязанности:

- обеспечение связи с руководителями практики от «Предприятия» и совместно с ними составление рабочей программы проведения практики,
- разработка тематики индивидуальных заданий;
- участие в распределении обучающихся и перемещение их по видам работ;
- осуществление контроля за соблюдением сроков прохождения практики и ее содержанием,
- оказание методической помощи обучающимся при выполнении ими индивидуальных заданий и сборе материалов к выпускной (квалификационной) работе;
- ведение учета выполненных обучающимися заданий;
- организаций оценки результатов выполнения обучающимися программы практики;
- осуществление контроля предоставления обучающимися отчетов о прохождении практики по форме, установленной «Организацией образования» и согласованной с «Предприятием».

2.1.6. Обеспечить предварительную профессиональную подготовку обучающихся, в частности изучение и соблюдение ими правил технической эксплуатации производственного оборудования, правил документооборота, поведения на территории «Предприятия», норм и техники безопасности труда, действующих на «Предприятии».

2.1.7. Принимать меры в отношении обучающихся, предусмотренные законодательством Республики Казахстан, нарушающего пункт 2.1.3. настоящего Договора.

2.1.8. Нести полную материальную ответственность за умышленное причинение ущерба, совершения преступления или административного правонарушения.

2.1.9. Обеспечить совместно с «Предприятием» проведение зачетов и (или) экзаменов согласно требованиям ГОСО по результатам прохождения практики.

2.1.10. Осуществлять информационное обслуживание специалистов «Предприятия» путем публикации материалов и информации о «Предприятии» в средствах массовой информации.

2.1.11. Поддерживать и продвигать рекламные кампании для повышения рейтинга «Предприятия».

2.1.12. По окончании каждого учебного семестра представлять «Предприятию» информацию об академической успеваемости обучающихся.

## 2.2. «Предприятие» обязуется:

2.2.1. Согласовывать с «Колледжем» программу прохождения практики обучающихся, сроки проведения практики на базе «Предприятия», основные направления деятельности обучающихся в период прохождения практики, количество обучающихся, направляемых «Колледжем» на «Предприятие».

2.2.2. Информировать «Колледж» о перспективных для «Предприятия» научно-исследовательских направлениях.

2.2.3. Организовывать и проводить практики обучающихся, создать условия для обучающихся в период прохождения практики в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан по охране труда и технике безопасности, обеспечивать сокращенную продолжительность рабочего времени, установленного для соответствующих категорий работников, не достигших 18-летнего возраста, нести ответственность в качестве работодателя за обеспечение безопасных условий труда.

2.2.4. Издавать приказы о прохождении производственной практики обучающимися «Организации образования».

2.2.5. Проводить инструктажи по технике безопасности перед допуском на рабочие места, распределять обучающихся на рабочие места и назначать руководителями практики квалифицированных работников в качестве мастеров производственного обучения по каждому направлению (дисциплине) программы.

2.2.6. Предоставлять обучающимся исправное оборудование, инструменты, рабочие материалы и специальную одежду при наличии, необходимые для выполнения программ практики, обеспечивать обучающихся соответствующими санитарно-бытовыми условиями, привлекать обучающихся исключительно на работы, соответствующие требованиям программ практики.

2.2.7. Осуществлять контроль за выполнением обучающимися правил внутреннего трудового распорядка на «Предприятии», распределения и своевременного перемещения

2.2.9. Білім алушылар тәртіп пен ішкі тәртіп ережелерін бұзған барлық жағдайлар туралы тиісті шаралар қабылдау үшін «Білім беру ұйымына»

2.2.10. Тәжірибе аяқталғаннан кейін әрбір білім алушының жұмысы туралы жазбаша түрде мінездеме және ол дайындаған есептің сапасын бағалауды ұсыну.

### 3. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ

#### 3.1. «Білім беру ұйымы» құқылы:

3.1.1. Білім алушылардан осы Шартқа және «Кәсіпорынның» ішкі тәртіп ережелеріне, корпоративтік этика нормаларына сәйкес міндеттерін адал және тиісінше орындауды талап ету.

3.1.2. Білім алушылардан «Кәсіпорынның» мүлкіне ұқыпты қарауды, сондай-ақ келтірілген залалды және оны қалпына келтіру шығындарын өтеуді талап етуге.

3.1.3. «Кәсіпорында» білім алушылардың тәжірибеден өтуін бақылауды жүзеге асыруға.

3.1.4. Арнайы пәндер бойынша оқытушыларды және өндірістік оқыту шеберлерін «Кәсіпорынмен» келісілген тағлымдамаға жіберуге.

3.1.5. Келісім бойынша тәжірибелік сабақтарды, кәсіптік тәжірибені бірлесіп өткізу үшін арнайы пәндер бойынша оқытушыларды және өндірістік оқыту шеберлерін «Кәсіпорынға» жіберуге.

3.1.6. «Кәсіпорын» объектілеріндегі еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жағдайларының жай-күйі туралы толық және дұрыс ақпарат алуға.

#### 3.2. «Кәсіпорын» құқылы:

3.2.1. Тәжірибелік оқыту сапасын жетілдіру, білім алушылардың бағдарламаны және тәжірибеден өту мерзімін өзгерту бойынша ұсыныстар енгізуге.

3.2.2. Білім алушылардың тәжірибе бағдарламасын неғұрлым толық орындау үшін тиісті бейіндегі қосымша ұйымдарды (қосалқы мердігерді) тартуға. 3.2.3. Тараптардың шарттық міндеттемелерін орындамаған жағдайда білім алушылардың тәжірибеден өту процесін тоқтатуға.

3.2.4. Білім алушыларды өз құзыреті шегінде өндірістік жұмыстарды орындауға тартуға.

3.2.5. «Білім беру ұйымы» бірлесіп бейіндік пәндер бойынша оқу жұмыс жоспарлары мен білім беретін оқу бағдарламаларын әзірлеуге қатысуға.

3.2.6. «Білім беру ұйымдары» педагогикалық және әдістемелік кеңестерінің жұмысына қатысуға. 3.2.7. Бітірушілердің (білім алушылардың) білімін бағалау үшін «Кәсіпорынның» мамандарын «Білім беру ұйымының» аттестаттау және емтихан, біліктілік комиссияларының құрамына жіберуге.

3.2.8. «Кәсіпорынның» өндірістік базасын пайдалана отырып, бірлескен кәсіптік оқытуды ұйымдастыруға және өткізуге байланысты «Білім беру ұйымымен» және білім алушылармен өзге де шарттар жасасуға.

3.2.9. «Білім беру ұйымынан» студенттердің «Кәсіпорында» өндірістік оқудан өтуі кезінде білім алушылардың қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау ережелері мен объектішілік режим талаптарын мүлтіксіз сақтауын қамтамасыз етуді талап етуге.

3.2.10. «Кәсіпорында» кәсіптік оқудан өткен түлектерді (білім алушыларды) болу кезінде оларды одан әрі «Кәсіпорында» жұмысқа орналастыру мақсатында неғұрлым даярланған мамандарды іріктеуді жүзеге асыруға.

3.2.11. Тәжірибе кезінде білім алушыларға еңбек тәртібі ережелерін бұзған кезде тәртіптік ықпал ету шараларын қолдануға, «Білім беру ұйымының» (колледж) келісімімен.

3.2.12. Мүмкіндігінше өндірістік тәжірибе кезеңінде «Колледжбен» келісім бойынша «Кәсіпорын» жатақханасында білім алушылардың тұруын қамтамасыз етуге.

### 4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПҚЕРШІЛІГІ

4.1. Тараптар осы Шартты орындау шеңберінде белгілі болған құпия мәліметтерді жария етпеуге міндеттенеді.

4.2. Осы Шарт бойынша міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Тараптар Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес жауапты

оқушыларды по цехам и отделам «Предприятия».

2.2.8. Назначить ответственного работника, осуществляющего общее руководство практикой обучающихся, при необходимости, закрепить наставника из числа ведущих специалистов за обучающимися в период прохождения практики.

2.2.9. О всех случаях нарушения обучающимися дисциплины и правил внутреннего распорядка немедленно сообщать в «Организацию образования»

2.2.10. По окончании практики предоставить характеристику в письменном виде о работе каждого обучающегося и оценку качества подготовленного им отчета.

### 3. ПРАВА СТОРОН

#### 3.1. «Организация образования» имеет право

3.1.1. Требовать от обучающихся добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей в соответствии с настоящим Договором и правилами внутреннего распорядка «Предприятия», норм корпоративной этики.

3.1.2. Требовать от обучающихся бережного отношения к имуществу «Предприятия», а также возмещения нанесенного ущерба и затрат на его восстановление.

3.1.3. Осуществлять контроль прохождения практики обучающимися на "Предприятии".

3.1.4. Направлять преподавателей по специальным дисциплинам и мастеров производственного обучения на согласованную с "Предприятием" стажировку.

3.1.5. Направлять преподавателей по специальным дисциплинам и мастеров производственного обучения на "Предприятие" для совместного проведения практических занятий, профессиональной практики по согласованию.

3.1.6. На получение полной и достоверной информации о состоянии условий безопасности и охраны труда на объектах «Предприятия».

#### 3.2. «Предприятие» имеет право:

3.2.1. Вносить предложения по совершенствованию качества практического обучения, по изменению программы и сроков прохождения практики обучающимися.

3.2.2. Привлекать дополнительные организационные соответствующего профиля (субподрядчика) для наиболее полного выполнения программы практики обучающимися.

3.2.3. Прекратить процесс прохождения практики обучающимися в случае невыполнения договорных обязательств со стороны.

3.2.4. Привлекать обучающихся к выполнению производственных работ в пределах их компетенций.

3.2.5. Участвовать в разработке рабочих учебных планов и образовательных учебных программ по профилирующим дисциплинам совместно с "Организацией образования".

3.2.6. Принимать участие в работе педагогического и методического советов "Организации образования".

3.2.7. Направлять специалистов "Предприятия" в состав аттестационных и экзаменационных, квалификационных комиссий "Организации образования", для оценки знаний выпускников (обучающихся).

3.2.8. Заключать иные договоры с "Организацией образования" и обучающимися, связанные с организацией и проведением совместного профессионального обучения с использованием производственной базы "Предприятия".

3.2.9. Требовать от "Организации образования" обеспечения неукоснительного соблюдения обучающимися требований правил техники безопасности и охраны труда и внутриобъектного режима при прохождении студентами производственного обучения на "Предприятии".

3.2.10. Осуществлять отбор наиболее подготовленных специалистов при распределении выпускников (обучающихся), прошедших профессиональное обучение на "Предприятии", с целью их дальнейшего трудоустройства на "Предприятии".

3.2.11. Применять к обучающимся во время практики меры дисциплинарного воздействия при нарушении правил трудового распорядка, с согласия "Организации образования" (колледж).

3.2.12. По мере возможности в период производственной практики обеспечивать проживание обучающихся в общежитии «Предприятия» по согласованию с «Колледжем».

болады.

4.3. Тараптар студенттердің жұмыстарын сапалы ұйымдастыруға және олардың тәжірибеде қауіпсіздік техникасы талаптарын сақтауына жауапты болады.

## 5. ФОРС-МАЖОРЛЫҚ ЖАҒДАЙЛАР

5.1. Тараптар осы Шарт бойынша міндеттемелерін толық немесе ішінара орындамағаны үшін, егер ол енсерілмес күш мән-жайларының (дүлей зілзалалар, жер сілкінісі, дауыл, су тасқыны, өрттер, технологиялық апаттар, әскери іс-қимылдар, эпидемиялар, ереуілдер, міндеттемелерді орындау мүмкіндігіне тікелей ықпал еткен жағдайда мемлекеттік органдардың актілерін қабылдау) салдары болып табылса, бұл міндеттемелер тараптардың еркінен тыс болған және Тараптардың кез келгенінің осы Шарт бойынша өз міндеттемелерін орындауынан босатылады.

Бұл ретте осы Шарт бойынша міндеттемелерді орындау мерзімі енсерілмейтін күш мән-жайлары, сондай-ақ осы мән-жайлардан туындаған салдарлар әрекет еткен уақытқа мөлшерлес кейінге шегеріледі.

5.2. Тарап осы Шарт бойынша міндеттемелерді орындаудың мүмкін болмауына әкеп соғатын мән-жайлар туындаған жағдайда, осы оқиға туындағаннан кейін үш күннен кешіктірмей уәкілетті органдар растаған растайтын құжаттарды ұсына отырып, екінші Тарапты жазбаша хабардар етуге міндетті.

5.3. Хабарламау немесе уақтылы хабарламау Тарапты міндеттеменің орындалмағаны үшін жауапкершіліктен босататын негіз ретінде жоғарыда көрсетілген кез келген мән-жайға сілтеме жасау құқығынан айырады.

5.4. Егер енсерілмес күш мән-жайлары күнтізбелік екі айдан астам уақыт бойы әрекет етсе, Тараптардың кез келгені шарт бойынша міндеттемелерді одан әрі орындаудан бас тартуға құқылы, бұл ретте Тараптардың бірде-бірі ықтимал залалдардың орнын толтыруды талап ете алмайды.

5.5. Осы Шарт бойынша өз міндеттемелерін орындауға жағдайы болмаған тарап басқа Тараптарға оның осы міндеттемелерді орындауына кедергі келтіретін міндеттемелердің қолданысының басталғаны немесе тоқтатылғаны туралы дереу хабарлауға міндетті.

Хабарлама Шартта көрсетілген заңды мекен-жай бойынша жіберіледі және оны беруші байланыс бөлімшесі куәландырады.

## 6. ШАРТТЫҢ ҚОЛДАНЫЛУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БУЗУ ТӘРТІБІ

6.1. Осы Шарт Тараптардың әрқайсысы үшін бірдей заңды күші бар 3 түпнұсқа данада жасалды және осы Шарттың әрбір тарапына бір-бір данадан беріледі.

6.2. Осы Шарт осы Шарттың ажырамас бөлігі болып табылатын хаттаманы жасай отырып, тараптардың келісімі бойынша өзгертілуі және шарттың басқа тараптарын жазбаша хабардар еткеннен кейін 1 (бір) айдан кейін бір жақты тәртіппен бұзылуы мүмкін.

6.3. Шартқа қосымша талаптар мен өзгерістерді Тараптар он күн мерзімде қарайды және қосымша келісімдермен ресімделеді. Шартқа толықтырулар Тараптар қол қойған сәттен бастап оның ажырамас бөлігі болып табылады.

6.4. Келісімге қол жеткізілмеген Тараптар арасындағы барлық даулар Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

6.5. Осы Шарт оған тараптар қол қойған сәттен бастап күшіне енеді және Тараптардың бірі оны бұзу жөнінде бастама көтергенге дейін мерзімсіз болып табылады.

## 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. Стороны обязуются не разглашать конфиденциальные сведения, которые стали известны в рамках исполнения настоящего Договора.

4.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

4.3. Стороны несут ответственность за качественную организацию работ студентов и соблюдения ими требований техники безопасности на практике.

## 5. ФОРС-МАЖОРНЫЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА

5.1. Стороны освобождаются от ответственности за полное или частичное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если оно явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы (стихийные бедствия, землетрясение, ураганы, наводнение, пожары, технологические катастрофы, военные действия, эпидемии, забастовки, принятие актов государственных органов, при условии их непосредственного влияния на возможность исполнения обязательств), при условии, что эти обязательства не зависели от воли Сторон и сделали невозможным исполнение любой из Сторон своих обязательств по настоящему Договору. При этом срок исполнения обязательств по настоящему Договору отодвигается соразмерно времени, в течение которого действовали обстоятельства непреодолимой силы, а также последствия, вызванные этими обстоятельствами.

5.2. Сторона, в случае возникновения обстоятельств, влекущих невозможность исполнения обязательств по настоящему Договору, обязана не позднее трех дней после возникновения этого события, письменно известить другую Сторону с представлением подтверждающих документов, заверенных уполномоченными органами.

5.3. Не уведомление или несвоевременное уведомление лишает Сторону права ссылаться на любое вышеуказанное обстоятельство как на основание, освобождающее от ответственности за неисполнение обязательства.

5.4. Если обстоятельства непреодолимой силы действуют в течение более двух календарных месяцев, любая из сторон вправе отказаться от дальнейшего выполнения обязательств по договору, причем ни одна из сторон не может требовать от другой возмещения возможных убытков.

5.5. Сторона, оказавшаяся не в состоянии выполнить свои обязательства по настоящему Договору, обязана незамедлительно известить другие стороны о наступлении или прекращении действия обязательств, препятствующих выполнению ею этих обязательств. Уведомление направляется по юридическому адресу, указанному в Договоре, и заверяется передающим отделением связи.

## 6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЯ

6.1. Настоящий договор составлен в 2-х оригинальных экземплярах для каждой из сторон, имеющих одинаковую юридическую силу, и передается по одному экземпляру каждой стороне Настоящего Договора.

6.2. Настоящий Договор может быть изменен по соглашению Сторон, с составлением протокола, являющегося неотъемлемой частью настоящего Договора, и расторгнут в одностороннем порядке не раньше через 1 (один) месяц после письменного извещения других Сторон договора.

6.3. Дополнительные условия и изменения к Договору рассматриваются Сторонами в десятидневный срок и оформляются дополнительными соглашениями. Дополнения к Договору являются его неотъемлемой частью с момента подписания Сторонами.

6.4. Все споры между Сторонами, по которым не были достигнуты соглашения, разрешаются в соответствии с действующим законодательством в Республики Казахстан.

6.5. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является бессрочным до тех пор, пока одна

из сторон не проявит инициативу по его расторжению.

7. ТАРАПТАРДЫҢ ЗАҢДЫ МЕКЕН-ЖАЙЛАРЫ

«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК  
Қостанай қ.,  
Нұрсұлтан Назарбаев даңғылы 68  
Тел.: 8 (7142)54-28-15  
[info@kksfo.edu.kz](mailto:info@kksfo.edu.kz)  
БСН 950640000484  
KZ676010221000171541  
ЖСК KZ 648562203110485412  
«ЦентрКредит Банкі» АҚ  
БСК КСЖВКЗКХ  
КБЕ 16

Директор:  Жанарстанова Д.Б.



7. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА СТОРОН

КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания»  
г. Костанай,  
Проспект Нурсултана Назарбаева 68  
Тел.: 8 (7142)54-28-15  
[info@kksfo.edu.kz](mailto:info@kksfo.edu.kz)  
БИН 950640000484  
KZ676010221000171541  
ИИК KZ 648562203110485412  
АО «Банк Центр Кредит»  
БИК КСЖВКЗКХ  
КБЕ 16

Директор:  Жанарстанова Д.Б.



ЖШС «Симомед»  
Қостанай қ.  
Абай даңғылы 28/4  
БСН 091240011704  
Тел 87775382285

Директор



ТОО «Симомед»  
г. Костанай  
проспект Абай 28/4  
БИН 091240011704  
Тел 87775382285

Директор

